

中鋼公司勞動實務承諾

中鋼公司(以下簡稱本公司)恪遵我國法律，包括但不限於《勞動基準法》與《性別平等工作法》。本公司致力於維護最高標準的勞動實務，並保障所有員工的福祉，強調公平、公正與對勞工權益的尊重。本承諾適用於公司所有階層，並要求關係企業、轉投資公司、供應商、承攬商及商業夥伴(如客戶)共同遵循本承諾中所載之價值與基本原則。本公司承諾遵循以下原則：

- 提供基本生活工資
「薪酬政策參考本公司營運地區的基本生活工資，使員工所得得以兼顧日常開銷及生活品質。」
- 避免或降低過長工時
「透過合理排班與工時管理，致力減少過度加班並預防員工過勞。」
- 設立明確工時上限：
「每月訂定最高工時標準並予以落實，嚴格遵守法規與勞動契約，於符合法規的前提下，依營運需要安排超時工作，並致力於維持合理的工作負荷，同時妥善控管工時，降低超時工作的風險，守護身心健康與工作生活之平衡。」
- 同工同酬、性別平等：
「在相同職位與職等前提下，不論性別或性傾向，均享有相同薪資待遇。我們致力打造包容且公平的職場。但基於年資、獎懲、績效或其他非性別因素的正當理由，則不在此限。」
- 大量解僱前設定最低諮詢或通知期：
「若公司因重大營運調整需大量解僱，將百分之百依《勞動基準法》與《大量解僱勞工保護法》規定辦理，提前通知並充分溝通，確保員工權益獲得尊重與保障。」

總經理：

