



Green Process
Green Product
Green Business
Green Partner
Green Living



110年 ESG INSIGHT

 中鋼公司

環境

實績與目標

	基準年	110年目標	110年達成情形	短期 (111年)	中期 (114年)	長期 (119年)
溫室氣體管理						
碳中和	以 2050 年達成碳中和為努力目標。					
溫室氣體減量 (範疇 1+2)	107 年			減排 4%， 減量 88.4 萬噸	減排 7%， 減量 154.7 萬噸	減排 22%， 減量 486.2 萬噸
碳排放強度				≤ 2.24 公噸 CO ₂ e/噸鋼胚		
能源管理						
平均年節電率		104-110 年 累計平均年 節電率 > 1%	✔ 104-110年 1.76%	104-111年 累計平均年 節電率 > 1%	104-114 年 累計平均年 節電率 > 1.05%	104-119 年 累計平均年 節電率 > 1.1%
單位鋼胚能耗		≤ 22.57 GJ/噸鋼胚	✔ 22.25 GJ/噸鋼胚	≤ 22.57 GJ/噸鋼胚		
能源節約		110-114 年 節能 264 萬 GJ	符合進度 (達成率 32%)		累計節能 264 萬 GJ	
空氣汙染物管理						
粒狀物排放強度		0.40 公斤/噸鋼胚	✔ 0.22 公斤/噸鋼胚	0.37 公斤/噸鋼胚		
硫氧化物排放強度		0.65 公斤/噸鋼胚	✔ 0.58 公斤/噸鋼胚	0.63 公斤/噸鋼胚		
氮氧化物排放強度		0.73 公斤/噸鋼胚	✔ 0.68 公斤/噸鋼胚	0.73 公斤/噸鋼胚		
水資源管理						
降低耗用新水量	106 年	35%	✔ 41.1%	46.9%	54.4%	64.4%
廢棄物管理						
廢棄物資源化再利用比例		≥ 90%	✔ 94.9%	≥ 90%	≥ 92%	≥ 94%
廢棄物固化掩埋量		0	✔ 0	0	0	0
副產品資源循環量		37.2 萬噸	✔ 38 萬噸	36 萬噸	41.2 萬噸	41.2 萬噸

環境面指標

項目	單位	108 年	109 年	110 年
鋼胚產量	萬噸鋼胚	949.20	823.99	969.09
平均每人年鋼胚產量	噸鋼胚 / 年	927.86	827.22	989.47
能源環境投資金額	新台幣億元	31.8	53.5	28.9
溫室氣體管理²				
溫室氣體排放 - 範疇 1	公噸 CO ₂ e	20,351,815	18,318,428	20,939,573
溫室氣體排放 - 範疇 2 ¹	公噸 CO ₂ e	1,181,783	1,243,430	1,338,788
溫室氣體排放強度 ¹	公噸 CO ₂ e / 噸鋼胚	2.269	2.374	2.299
溫室氣體排放 - 範疇 3(間接排放) ³	公噸 CO ₂ e	11,434,160	11,114,462	12,055,837
能源管理				
直接能源	GJ	226,709,479	211,075,425	224,644,824
煤炭	GJ	223,264,243	207,815,234	219,340,668
天然氣	GJ	3,263,848	3,082,331	5,107,395
柴油	GJ	118,578	103,292	111,916
汽油	GJ	6,656	5,953	5,368
低硫燃料油	GJ	56,154	68,615	79,477
外購電力	GJ	8,359,895	8,918,640	9,600,438
自發電比率	%	55.5	49.0	49.7
單位鋼胚能耗	GJ / 噸鋼胚	22.54	23.23	22.25
空氣汙染物管理				
氮氧化物	公噸	6,464	5,822	6,593
硫氧化物	公噸	6,233	4,943	5,579
揮發性有機物	公噸	518	483	409
粒狀物	公噸	2,315	2,188	2,164
水資源管理				
製程用水回收率	%	98.4	98.4	98.4
製程用水循環量 ⁴	百萬公升	2,795,892	2,809,637	2,849,595
自來水(新水) 使用量	百萬公升	36,077	31,622	27,842
都污再生水使用量 ⁵	百萬公升	9,075	12,226	16,205
放流量	百萬公升	15,152	15,133	14,202
耗水量	百萬公升	30,000	28,715	29,845
單位鋼胚用水量 ⁶	噸水 / 噸鋼胚	4.53	5.06	4.32
單位鋼胚耗用新水量 ⁶ (導入再生水後)	噸水 / 噸鋼胚	3.57	3.58	2.65

項目	單位	108 年	109 年	110 年
廢棄物管理				
一般事業廢棄物總量	公噸	664,052.8	584,427.4	567,880.8
焚化 (含能源回收) 總量	公噸	29,071.0	28,286.8	28,936.8
焚化 (含能源回收) 比率 ⁷	%	4.4	4.8	5.1
資源化比率	%	95.6	95.2	94.9
有害事業廢棄物總量	公噸	53.4	41.8	46.3
資源化比率	%	100	100	100
每公噸鋼胚廢棄物產量	公斤 / 噸鋼胚	69.96	70.93	58.60
廠內處理比例	%	87.6	87.3	92.5

註：

1. 部分項目歷史數據因應計算方法、數據來源調整而重編。
2. 依新版 ISO 14064-1:2018 內容執行 110 年溫室氣體盤查。
3. 範疇 3 包含 15 個類別，本年度針對其中「燃料與能源相關活動」、「廢棄物運輸及處理」、「上游運送與貨物配送」及「商務旅行」，由第三方機構 DNV 執行查證。
4. 製程用水回收率 = 製程用水循環量 ÷ 製程總用水量 x 100%，製程總用水量不包含行政區自來水使用量。
5. 107 年 8 月導入鳳山溪都污再生水，110 年 12 月導入臨海都污再生水。
6. 單位鋼胚用水量計算 = (新水 + 再生水 - 外售蒸汽) ÷ 鋼胚年產量；
單位鋼胚耗用新水量計算 = (新水 - 外售蒸汽) ÷ 鋼胚年產量。自 107 年起導入都污再生水後開始計算。
7. 包含廠內及廠外處理。

認證

認證	地點	驗證機構	有效期間	
環境管理系統	ISO 14001:2015	高雄小港廠區	BSI	111/07/21~ 114/07/20
能源管理系統	ISO 50001:2018	高雄小港廠區	BSI	111/07/08~ 114/07/07
有害物質過程管理系統	IECQ QC 080000:2017	高雄小港廠區	BSI	110/01/21~ 113/07/25
循環經濟標準	BS 8001:2017	高雄小港廠區	BSI	108/07/09~ 110/07/08



111 年 3 月

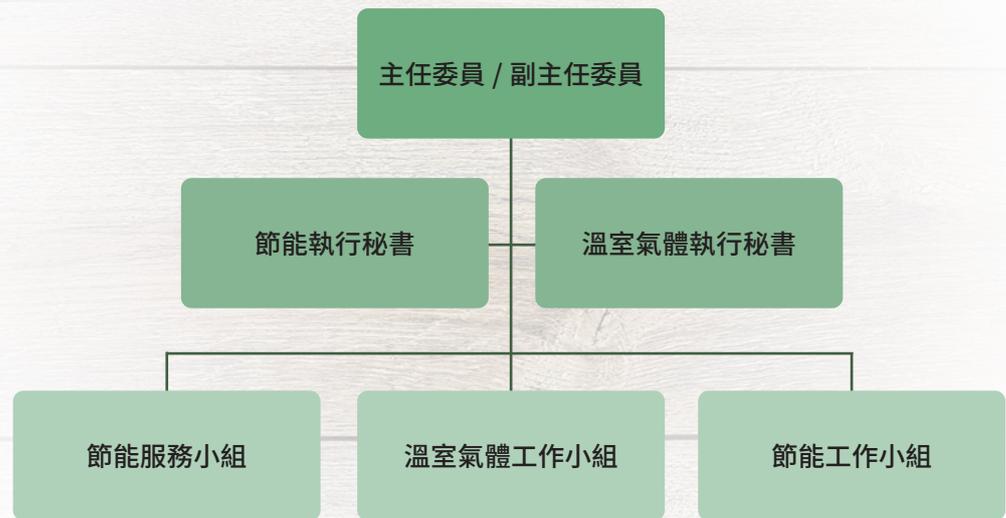
中鋼通過 worldsteel 所要求的 20 項標準審核，成為新版永續發展憲章簽署會員，肯定中鋼為世界鋼鐵產業中推動永續發展的領先企業。

能源管理

中鋼主要透過「能源節省委員會」的執行與能源管理系統 (ISO 50001) 的管控執行能源管理。

能源節省委員會

能源節省委員會由生產部門副總擔任主任委員。能源政策由董事長核定，並於必要時予以更新。最新版之能源政策承諾致力於「持續改善、恪遵法規、績效管理、節能減碳、精進知識」。



能源消耗

中鋼所用的冶金煤在冶煉製程中會產出副產燃氣，除用於製程加熱之外，其餘供應汽電共生機組產出蒸汽與電力。汽電共生機組另以燃油、天然氣為輔助燃料生產所需的蒸汽與電力，不足之電力以外購電補足。

區域能源整合

中鋼長期利用汽電共生系統及廢熱回收等產製蒸汽，以及氧氣工場產出之各項工業氣體等，與高雄臨海工業區內鄰近石化業、化學業及下游鋼鐵業工廠互通多餘能源。

目前共 14 家廠商 (包含中鋼) 加入區域能源整合，中鋼對外銷售的能源包括蒸汽及氧氣場產出的氧氣、氮氣、氫氣等，其中最主要項目為蒸汽。

	單位	108 年	109 年	110 年
蒸氣外售量 ^註	百萬公噸	1,544	1,562	1,588
節能	百萬 GJ	4.68	4.78	4.82
相當於溫室氣體減量	公噸	371,000	375,000	381,000
硫氧化物減量	公噸	1,128	1,141	1,161
氮氧化物減量	公噸	783	792	805
粒狀物減量	公噸	111	113	114

註：

1. 以新設鍋爐效率 94% 估算，每公秉燃料油可產生 13 公噸蒸汽，110 年外售蒸汽計 158.8 萬公噸，相當替代 12.2 萬公秉低硫燃料油之使用。
2. 各項環境效益計算說明如下：
 - 節能：低硫燃料油轉換熱值引用 110 年中鋼內部檢測平均熱值 9,430 Mcal/kL。
 - 空污改善：計算方法、係數參據環保署固定污染源空氣污染防治費申報之排放量計算方法規定計算。
 - 溫室氣體減量：107 年 (含) 前僅計算 CO₂ 之減排量，引用 IPCC 2006 年國家溫室氣體清冊指南—燃料油之 CO₂ 排放係數；108 年以後則再納入 N₂O、CH₄，計算整體減排之二氧化碳當量 (CO₂e)，係數引用環保署公告之排放係數表 6.0.4 版。

氣候變遷

- 109 年中鋼導入氣候變遷相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架。
詳細內容請參考中鋼網站 <https://www.csc.com.tw/csc/hr/csr/env/env3.htm#CCR-TCFD>
- 碳中和議題納入於公司風險管理，並由董事長擔任主席之「中鋼節能減碳及碳中和推動小組」主責相關議題。



中鋼參與碳揭露專案 (CDP)- 氣候變遷問卷 (Climate Change) 評比，取得管理等級 (B) 之評比結果，略優於全球平均、亞洲平均 (B-) 與金屬冶煉業平均 (C)。

溫室氣體管理

中鋼於 95 年起即依據國際標準 ISO 14064(2006) 執行第 1 次溫室氣體盤查作業，盤查範圍為營運控制權法下，屬本公司邊界內之範疇 1 及範疇 2 排放，逐年委託公正第三方查驗機構對本公司盤查資料進行查證，並將相關資料登錄於國家溫室氣體登錄平台。

碳權管理及溫室氣體抵換專案

中鋼參考環保署相關規定及國際作法，訂定「碳權交易及管理規定」，並將相關作業納入 ISO 14001 環境管理系統。截至 110 年底，溫室氣體先期專案減量額度尚餘 451.87 萬公噸 CO₂e，並已於 110 年間提出其他減量額度申請，目前審查中。

碳中和目標

基準年：107 年 (範疇 1 及範疇 2 排放)

114 年
減排 7%

119 年
減排 22%

139 年
(西元 2050 年)
碳中和

119年：低碳高爐

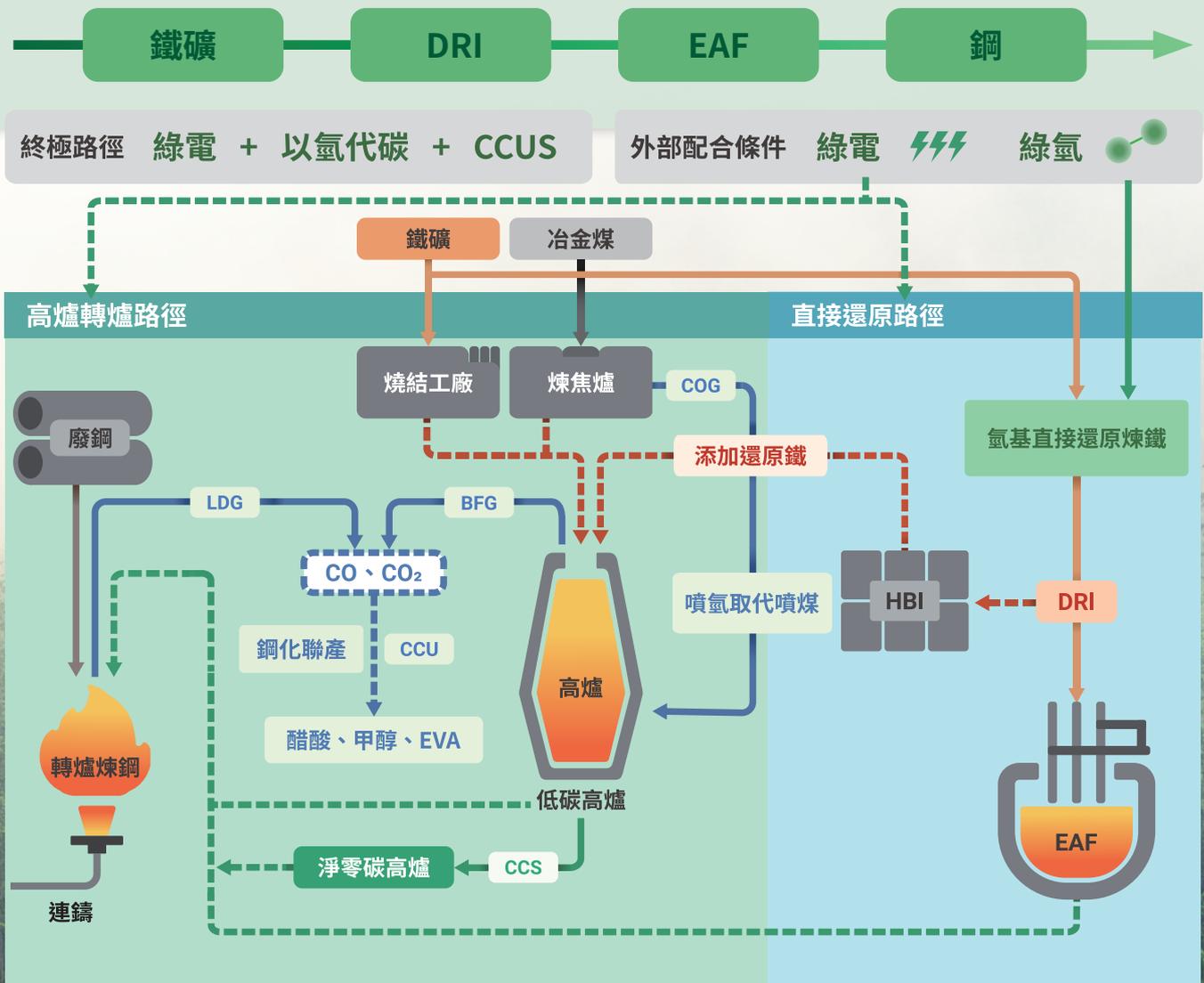
1. 高爐輔助燃料由粉煤改為含 H₂ 氣體。
2. 部分含鐵原料以先經過氫氣還原的還原鐵取代。
3. 鋼化聯產：將排氣中的 CO、CO₂ 轉製成化工產品。

目標：



139年：碳中和

1. 將低碳高爐排放的 CO₂、以 CCS 技術捕捉封存，將低碳高爐轉換為淨零碳高爐。
2. 採用氫能冶金新製程：



空氣污染物管理

- 110年改善計畫：1號燒結增設脫硫設備、新建煤礦封閉式建築第一期工程。
- 至110年8月止，已全數停止3部使用燃煤發電之鍋爐。

	單位	108 年	109 年	110 年目標	110 年
硫氧化物排放強度	公斤 / 噸鋼胚	0.66	0.60	0.65	0.58
氮氧化物排放強度	公斤 / 噸鋼胚	0.68	0.71	0.73	0.68
粒狀物排放強度	公斤 / 噸鋼胚	0.24	0.27	0.40	0.22

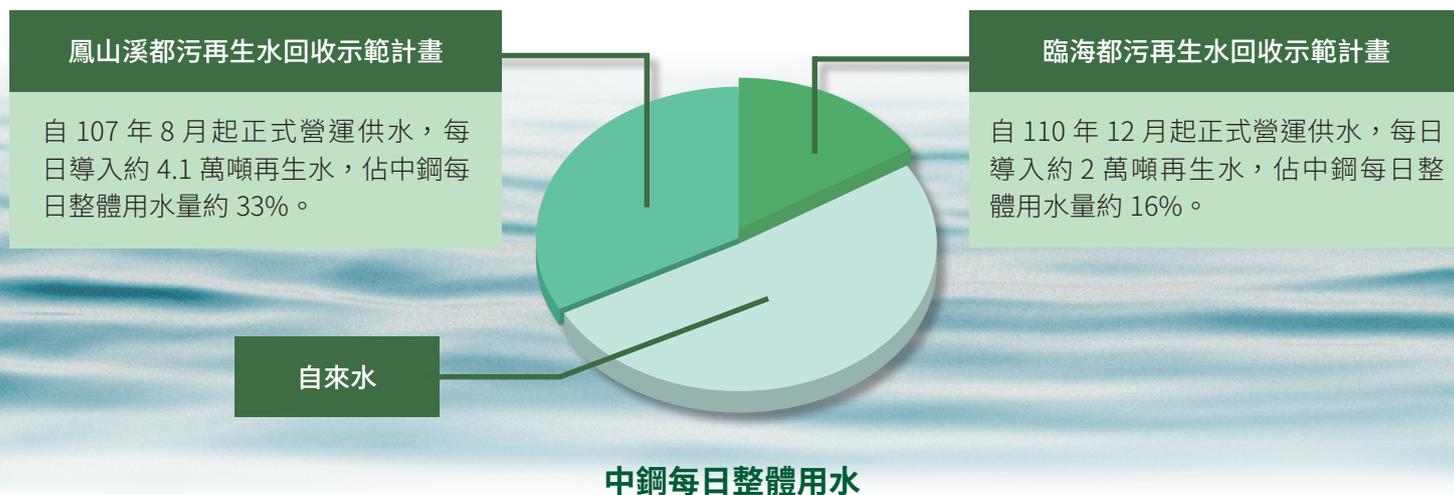
中鋼環境監測中心共設置 6 個空氣品質監測站、2 個電子顯示看板公開顯示廠區周遭空氣品質，固定污染源部份則設置 29 支連續監測系統以監控傳統污染物的排放濃度及總量，目前儀器之平均月有效監測時數百分率可達 90% 以上，民眾若發現異常全天皆可直接以電話向中鋼反應。

水資源管理

110 年 12 月正式導入臨海都污再生水後，再生水使用量達到**整體用水量約一半**。

中鋼有 4 座原水池，儲水量共 177 百萬公升，全年皆維持在高水位儲水。加上都污再生水之導入，可提高廠內供水調度彈性，降低在台水公司停水期間之限 / 停水風險。

多元水源政策－都污再生水回收



廢棄物管理

中鋼依照環保署廢棄物清理法及相關規定清理廢棄物，在事前對委託廠商進行資格評估，並於清理後請廠商提供妥善清理紀錄文件備查。

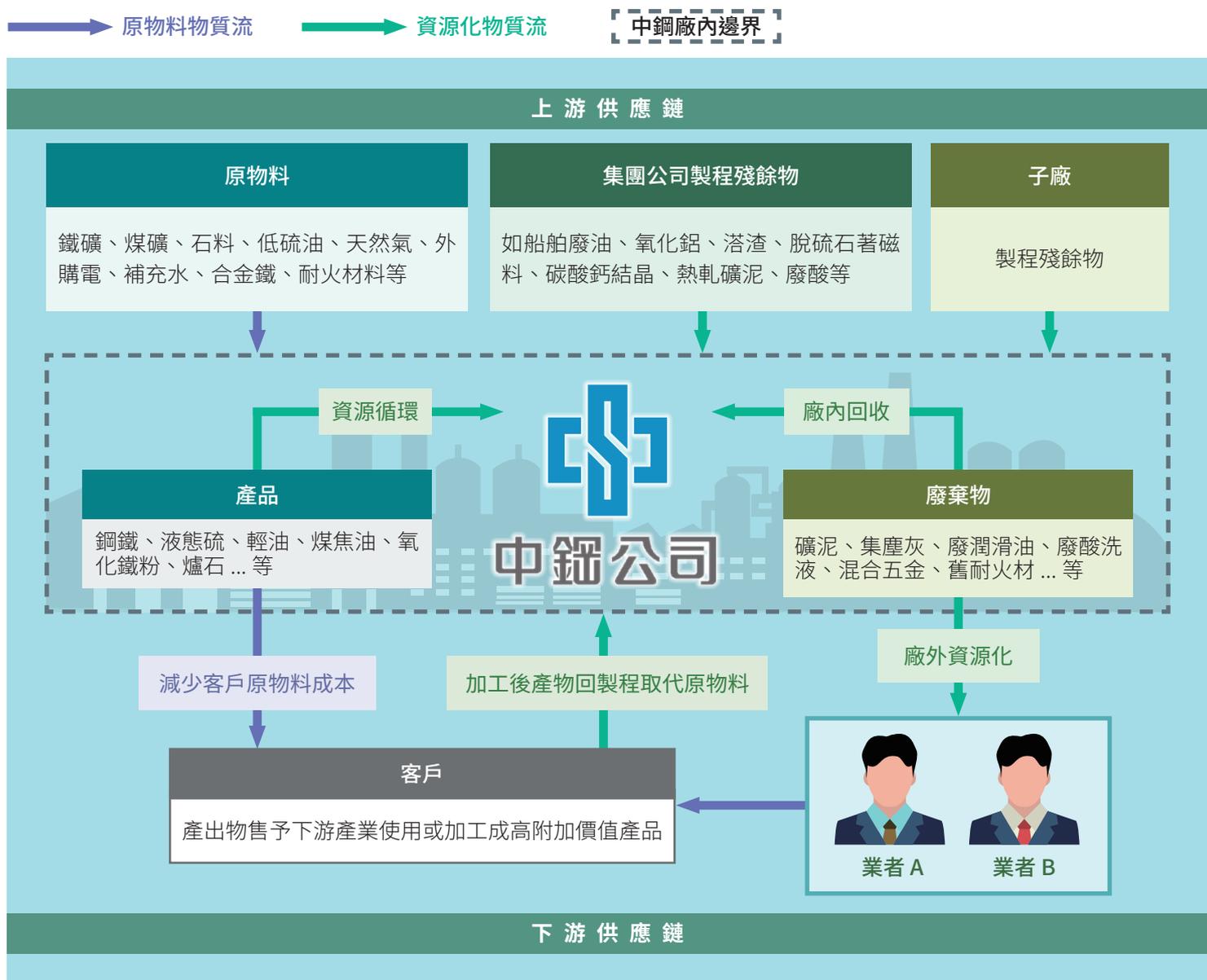
為確認廢棄物產源品質並強化管理制度，中鋼委託第三方單位辦理集團公司事業廢棄物產源查訪作業；因分類管理及流向追蹤係對廢棄物資源化推廣有重大影響，中鋼開發電腦化管理系統，具備「紀錄管制」、「報表統計」及「產用存追蹤」等功能。

有害物質管理

中鋼透過推動「產品有害物質過程管理系統 IECQ HSPM QC 080000」建立產品有害物質管理制度，每年定期進行內、外部稽核及管理審查，並於 110 年通過 BSI 英國標準協會換證審查、維持證書有效性。

副產物管理

中鋼製程所產製出的副產品包括煤焦油、輕油、高爐石、轉爐石、氧化鐵粉、脫硫石及脫硫石著磁料等，除了水淬高爐石外售給國內業者外，其餘都經過關係企業資源化加工後供應化學、營建、土木、電機及民生等產業使用。



綠色產品

中鋼綠色鋼品主要係指鋼鐵成品中，具有外部節能減碳效益者。包括 (1) 高強度、高功能鋼材：如汽車，船舶，建築結構，電磁鋼片；(2) 精減加工製程鋼材：如免調質、免鉛浴、免抽線退火鋼材；(3) 延長使用壽命鋼材：如耐候、耐蝕、耐磨及鍍面鋼。

	單位	108 年	109 年	110 年
綠色鋼品訂單	萬公噸	350.4	334.9	456.5
預計外部減碳效益	萬公噸 CO ₂	651.7	620.5	848.6

離岸風電發展

中能發電股份有限公司 – 推動風機零組件在地化

- 中鋼持股 51%，哥本哈根基礎建設基金持股 49%。
- 開發 29 號離岸風場。
- 總投資額預計新台幣 500~550 億元。
- 預計 113 年完工併網，發電量每年 11 億度。
- 已取得籌設許可，並與台電簽訂購售電契約。

興達海洋基礎股份有限公司 – 扶植水下基礎供應鏈

- 中鋼持股 46.71%。
- 資本額新台幣 26.27 億元。
- 110 年 7 月完成首座 100% 國內產製水下基礎。
- 110 年 12 月完成 6 座水下基礎產製。
- 110 年 10 月起開始產製新承攬之 31 座水下基礎。

太陽光能發展

中鋼於 105 年 10 月結合集團公司，成立中鋼光能公司，負責推動中鋼集團太陽能發電事業發展。除了搭配綠電憑證申請，適時切入綠電交易之外，發展成果及未來計畫如下：



	單位	106-108 年	109 年	110 年	111 年 1 月-5 月
中鋼集團累計裝置容量	MW	83.2	84.8	87.3	87.6 持續建置中
發電量	億度	1.25	1.04	1.01	0.41

法規遵循

中鋼在 110 年共計 1 件環保罰單，主係因防制設備故障導致粉塵逸散，本公司除要求現場單位加強作業管制、操作與維護管理外，並於易發生異常區域增設監視器，加強監控，並派員不定期巡查廠區設備，另推動現場單位「自主管控」，以降低污染發生。

環保罰單	108 年	109 年	110 年
污染項目	水汙染、空氣汙染	水汙染、空氣汙染	空氣汙染
件數 / 金額 (新台幣)	共 4 件 / 70 萬	共 5 件 / 350.7 萬	共 1 件 / 135 萬

職業安全衛生

認證

認證	地點	驗證機構	有效期間
CNS 45001:2018	高雄小港廠區	BSI	111/06/30~112/06/30
ISO 45001:2018	高雄小港廠區	BSI	111/07/21~114/07/20

「安全衛生管理系統」適用對象為中鋼廠區工作場所範圍內之全體從業人員，協力廠商員工之相關規定另以承攬契約及附件規定。

中鋼職業安全衛生管理以職安衛管理系統為主 (ISO 45001& CNS 45001)，於 91 年通過 OHSAS 18001 驗證，並於 97 年通過勞委會 TOSHMS (臺灣職業安全衛生管理系統，100 年公告為國家標準 CNS 15506) 驗證。

中鋼設有職業安全衛生委員會，主任委員由總經理兼任，副主任委員由執行副總經理兼任，企業工會派有 15 名工會代表委員 (占全體委員人數 34%)；每 2 個月開會 1 次，並將年度安衛管理績效揭露於年報供社會大眾檢驗。

職業傷害

年度	108 年	109 年	110 年	111 年	114 年	119 年
	實際值			目標值		
員工損失工時傷害頻率 (LTIFR) ¹	0.18	0.14	0.14	NA		
協力廠商損失工時傷害頻率 (LTIFR) ¹	0.83	0.31	0.35	NA		
員工失能傷害頻率 ²	0.18	0.14	0.14	≤0.18	≤0.16	≤0.14
協力廠商失能傷害頻率 ²	0.83	0.31	0.40	≤0.3	≤0.26	≤0.22
死亡人數 ³	0	0	1	0	0	0
員工可記錄工傷頻率 (TRIFR) ⁴	1.91	1.74	1.10	NA		
協力廠商可記錄工傷頻率 (TRIFR) ⁴	2.48	1.53	1.50	NA		

註：

1. 損失工時傷害頻率 (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR)：表示嚴重職業傷害率，為每一百萬工時內發生的誤工工傷 (失能傷害) 數。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, 簡稱 F.R.)，為每一百萬工時中發生失能 (包含死亡) 的次數。
3. 110 年 4 月 19 日發生一件協力人員死亡事故。
4. 可記錄工傷頻率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、失能傷害件數、輕傷件數及就診醫療件數。

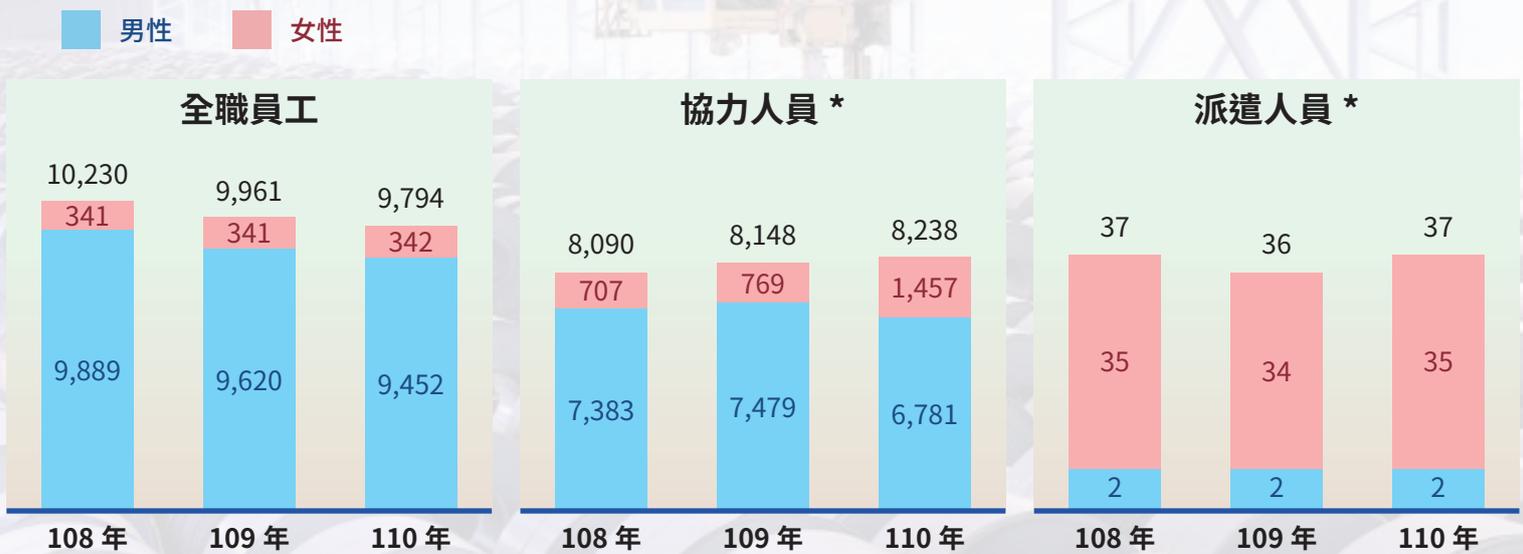
法規遵循

110年高雄市勞動檢查處共實施54次臨廠檢查，檢查結果共有1項違反職業安全衛生設施規則之疏失，遭處分6萬罰鍰。另因110年4月19日協力人員死亡事故分別遭罰30萬元及15萬元。

職業安全罰單	108年	109年	110年
件數 / 金額 (新台幣)	共2件 / 22萬	0件	共3件 / 51萬

改善方向：提高員工及協力廠商防災認知能力、加強稽查強度、落實執行事故或缺失再發防止對策。

人力結構



* 協力人員係透過協力廠商間接僱用，主要從事廠內工程或勞動業務，中鋼因產業型態具許多短期專案性質的外包工項，協力人員佔比較高；派遣人員係透過人力派遣公司派用，主要從事行政庶務。

人員流動

全職員工離退	108年		109年		110年	
	人數	%	人數	%	人數	%
總人數	591	5.78%	658	6.61%	742	7.57%
男性	577	5.64%	643	6.46%	719	7.34%
女性	14	0.14%	15	0.15%	23	0.23%
≥ 60歲 *	537	5.25%	589	5.92%	627	6.40%

* 主要因為屆齡退休。

育嬰留停

中鋼育嬰留停政策符合法規規定，110年育嬰留停復職率為100%。

瞭解更多【育嬰假】 https://www.csc.com.tw/csc_e/hr/csr/em/em10.htm

薪酬管理

非主管之全職員工薪資 (新台幣萬元)	108年	109年	110年
薪資平均數	144.4	119.5	236.0
薪資中位數	143.7	118.4	222.6

1:1 員工薪給標準，不因性別有差異，相同職位、職等之男女員工基本薪資比例相同

持股信託制度

中鋼於 87 年 7 月起實施從業人員持股信託制度，所有全職員工皆可自由參加，參加人員每月可在其基本薪給 10% 上限內，自由選擇提存基數，公司則依參加人員每月提存金額之 20% 提撥為獎勵金，全部提存資金則委託金融機構以專戶名義購買本公司股票並代為運用管理。

勞資關係及人權維護

中鋼固定每月舉行勞資會議，惟 110 年度因 COVID-19 疫情提升至二級警戒，全年共召開 10 次。

中鋼與中鋼公司企業工會每 3 年進行團體協約協商 (最近一次簽約為 108 年 8 月 15 日第 5 次團體協約)，適用對象為全體工會會員，涵蓋 100% 具入會資格之全職員工，即 99% 全職員工 (因高階主管不具入會資格)。

中鋼遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，制定相關管理政策與程序。此外，協力廠商應遵循協力廠商管理要點、協力廠商安全衛生管理要點、協力廠商環境保護管理規定等規章，以確保協力人員安全健康之工作環境。

保護人權相關措施



提供安全和健康
之工作環境



禁止歧視，確保
平等的工作機會



禁止童工



禁止強迫或強制勞動



協助員工維持
工作與生活平衡

供應鏈管理

中鋼與供應鏈之合約均訂有反貪腐條款如下：「廠商擔保所投標之價格，絕不含賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正利益，且廠商擔保不得就所投標案件對中鋼之委任經理人、員工、兼職人員或其配偶、直系親屬或顧問設計規劃廠商交付賄賂、餽贈、佣金、報酬、答謝或其他不正利益。」

如有違反，廠商應負一切損害賠償責任，違規情節嚴重者，中鋼並得一併解除或終止與廠商簽訂之其他合約。

- 109 年分別對 5 家違反誠信原則之廠商施以暫時停止往來之處置，並促其改善後始恢復其交易資格。
- 110 年度無任何廠商違反誠信原則。

中鋼於 111 年訂定「**中鋼公司供應商行為準則**」(已揭露於公司網站)，參照國際規範和標準，如：



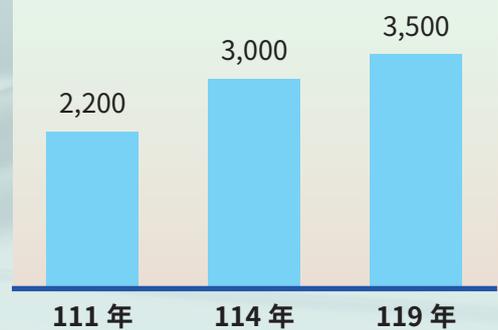
責任商業聯盟 (RBA) 行為準則 7.0 版



聯合國供應商行為準則 Rev.06 版

中鋼期待供應商能採用本準則，且所有業務活動皆能符合本準則以及其經營所在國家的法律和規章的要求，並希望供應商確保向其子公司或關係企業以及承包商傳達本行為準則。

接受「供應商行為準則」之供應商家數目標：



瞭解更多【供應商行為準則】 https://www.csc.com.tw/csc_e/hr/csr_demo/par/download/par-conduct.pdf

禁止衝突礦產

- 中鋼承諾所有產品及其包裝所使用或包含之金屬沒有來自剛果(金)及其周邊國家，以及這些國家內任何武裝力量控制區之衝突礦產。
- 中鋼透過加強供應鏈管理，有效甄別和追溯原料來源，排除有衝突疑慮之礦產。

協力廠商

內部規章政策：「中國鋼鐵股份有限公司作業、工事及環保協力廠商管理要點」。

協力廠商種類	工作性質	110 年	
		人數	%
工事協力	指生產部門、技術部門有關設備之修護、保養及零配件或試片之修理、製造、加工等工作。	4,539	55.1%
作業協力	指生產部門、技術部門及運輸處有關生產作業技術層次不高，且不直接操作主要生產設備之工作，及非技術性之勞力工作。	3,052	37.0%
環保協力及其他	指本公司於生產過程中所產生，經環境保護處認定為事業廢棄物之清除、處理等相關作業。	647	7.9%

- 1 協力廠商均須依政府法令規定辦理保險。
- 2 協力廠商均須遵守中鋼訂定之各項安全衛生工作守則規定，若有違反則依規定罰款，得作為中鋼監督、輔導及改善協力廠商安全衛生之專用基金。
- 3 新協力廠商須填寫調查表並繳交相關證明資料如登記營業項目、以及是否通過 ISO 45001 及 ISO14001 驗證等供查驗，以確認該廠商為合法登記、依法納稅投保、財務健全之公司。
- 4 新協力廠商應針對過去 3 年內是否無重大安衛環保事故等據實以告，以利權責單位進行分類、評估，並安排實地廠調查核。
- 5 每年年底召開協力契約外包審議會，確保中鋼協力契約底價計算基準優於勞基法最低基本工資。
- 6 確認協力廠商雇主符合勞基法與中鋼相關規定，與現行規定相左之處需由協力廠商雇主提出說明，並由協力人員簽名確認。

協力廠商評鑑與考核

- 合約執行單位應考核協力廠商執行合約之優劣，每月進行「日常績效考核」，並將其結果彙總至「年度績效考核表」。
- 年度績效考核分數未達 70 分時，該廠商不得參與下一期契約之承攬。
- 110 年並無考核分數未達 70 分之廠商。

安全衛生

中鋼協力廠商安全衛生委員會於 72 年成立。

內部規章政策：「設備處協力廠商管理辦法－安全衛生實施要點」。

協力廠商安衛宣導會

- 每月召集告知安衛新知及公司要求

協力人員證件辦理之考核

- 協力人員參加工安訓練講習，並經辦證單位主管晤談（登錄於安全衛生處之系統）

安全關懷

- 每月定期進行（登錄於安全衛生處之系統）

虛驚事件提報

- 以獎金方式鼓勵提報

落實推展本質安全

- 要求廠商所使用之施工架需符合 CNS 4750，並加強查核，減少施工架相關災害

安全觀察

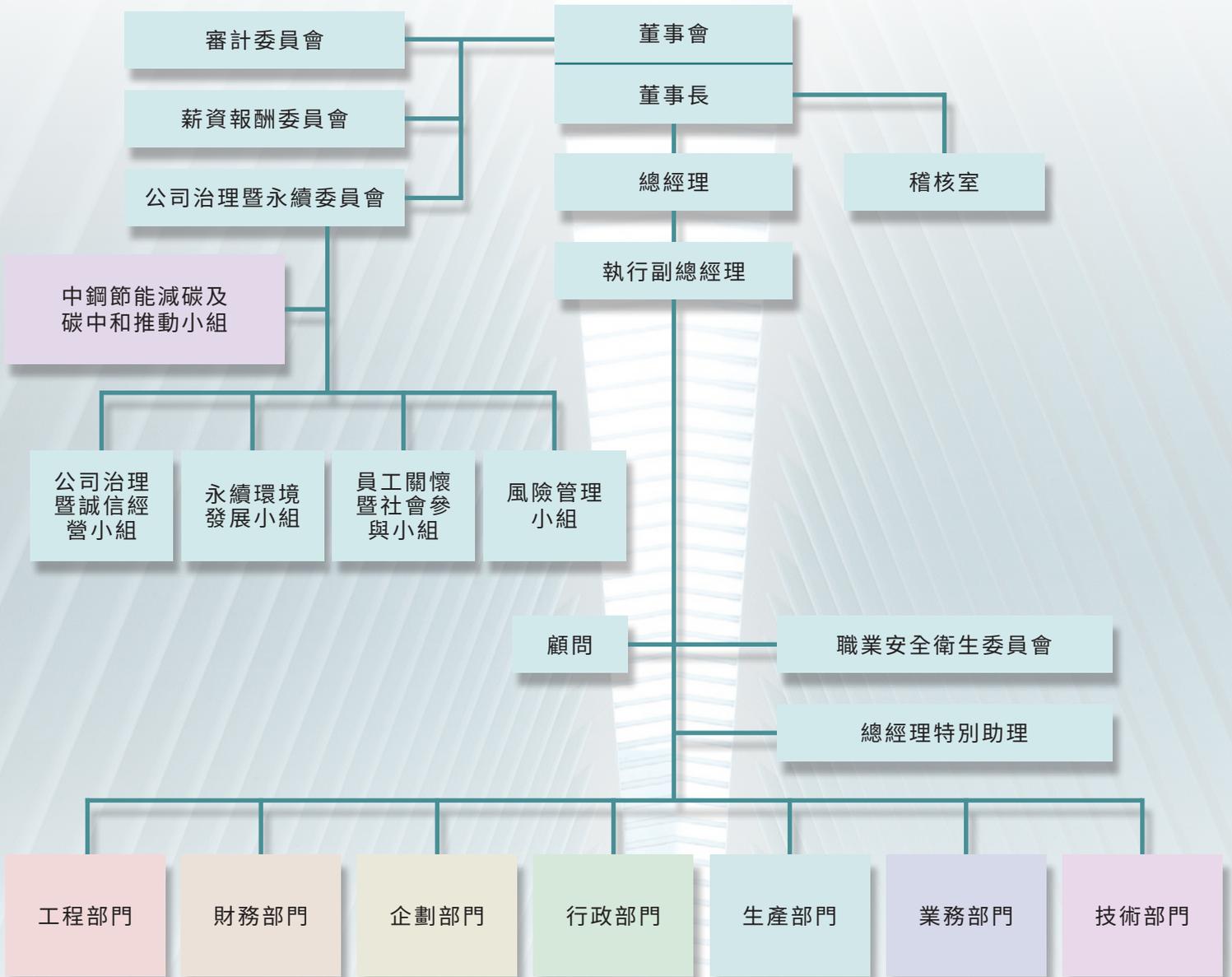
- 定期由各級主管巡視協力廠商施工工地且紀錄備查（登錄於安全衛生處之系統）

協力人員培訓

中鋼維護單位依協力廠商在中鋼所從事的工作對安衛及專業技能的需求，安排接受訓練課程及檢定。110 年協力人員受訓總時數為 33,987 小時，訓練課程包含工安訓練、技能訓練、技能檢定。

治理

組織架構



董事會

111年8月31日

職稱	代表法人名稱	姓名	性別	年齡	初次選任日期	在任時間(111.08)*	兼任本公司職務	110年出席率
董事長	經濟部	翁朝棟	男	68	105.06.23	6年2月		100.0%
董事	經濟部	曾文生	男	52	107.05.14	4年3月		100.0%
董事	經濟部	劉明忠	男	68	101.11.01~ 105.06.23; 109.11.20	5年4月 (3年7月+ 1年9月)		100.0%
董事	群裕投資股份有限公司	王錫欽	男	65	104.10.01	6年10月	總經理	85.7%
董事	景裕國際股份有限公司	黃建智	男	62	108.09.30	2年11月	執行副總經理	100.0%
董事	鴻高投資開發股份有限公司	翁政義	男	78	90.05.31	21年3月		100.0%
董事	高瑞投資股份有限公司	楊岳崑	男	60	107.10.31	3年10月	財務副總經理	100.0%
董事	高雄市中國鋼鐵股份有限公司企業工會	陳春生	男	60	107.01.05	4年7月		100.0%
獨立董事		張學斌	男	73	105.06.23	6年2月		100.0%
獨立董事		洪敏雄	男	78	105.06.23	6年2月		100.0%
獨立董事		高蘭芬	女	57	105.06.23	6年2月		100.0%

* 董事在任時間計算至 111 年 8 月底止。

董事會多元化政策達成情形

職稱	姓名	性別	兼任本公司員工	經營管理	領導決策	產業知識	鋼鐵管理實務經驗	財務會計	行銷	科技
董事長	翁朝棟	男		✓	✓	✓	✓		✓	
董事	曾文生	男		✓	✓	✓				
董事	劉明忠	男		✓	✓	✓				
董事	王錫欽	男		✓	✓	✓	✓			✓
董事	黃建智	男	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
董事	翁政義	男			✓	✓				✓
董事	楊岳崑	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
董事	陳春生	男	✓	✓	✓	✓				
獨立董事	張學斌	男		✓	✓	✓				✓
獨立董事	洪敏雄	男		✓	✓	✓				✓
獨立董事	高蘭芬	女						✓		

董事會功能性委員會

審計委員會及薪資報酬委員會

110 年度審計委員會及薪資報酬委員會分別共召開 6 次及 4 次會議。

110 年 1 月 1 日~110 年 12 月 31 日

職稱	姓名	110 年審計委員會出席率	110 年薪資報酬委員會出席率
獨立董事 (召集人) 	張學斌	100%	100%
獨立董事	洪敏雄	100%	100%
獨立董事	高蘭芬 (財會專長) 	100%	100%

公司治理暨永續委員會

中鋼於 108 年 11 月設立「公司治理暨永續委員會」，110 年度共開會 3 次。

110 年 1 月 1 日~110 年 12 月 31 日

職稱	姓名	其他主要職務	110 年出席率
獨立董事 (召集人) 	張學斌	大銀微系統(股)公司獨立董事	100%
獨立董事	洪敏雄	國立成功大學材料科學及工程學系名譽講座教授	100%
獨立董事	高蘭芬	國立高雄大學金融管理學系教授	100%
董事	王錫欽	中鋼公司總經理	100%
董事	陳春生	中鋼企業工會理事長	100%

為落實永續經營政策之執行，公司治理暨永續委員會下設四個執行小組，負責相關事項之運作、推動及執行公司治理暨永續委員會決議事項。公司治理暨永續委員會每年至少召開兩次會議，各小組應向委員會提報當年度執行成果及次年度執行計畫，再由公司治理暨永續委員會將執行計畫及成果提報董事會。

公司治理暨永續委員會組織架構圖



中鋼節能減碳及碳中和推動小組

中鋼董事會於 110 年 2 月 26 日通過於公司治理暨永續委員會下設置「中鋼節能減碳及碳中和推動小組」，由翁朝棟董事長擔任負責人，以實際行動面對氣候變遷。推動小組主導全公司減碳因應方針及短、中、長期減碳策略，定期召開會議，並向公司治理暨永續委員會及董事會報告執行計畫與執行成果。

中鋼集團能源環境會議

每年定期召開 2 次，由總經理主持，全方位探討集團節能減碳議題。

誠信經營

中鋼訂有經董事會通過之「誠信經營守則」，並訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，亦於內部規章、年報、公司網站、各類文宣及對外活動上宣示其誠信經營政策。

此外，中鋼於推動台灣智慧財產管理規範 (TIPS) 過程中，同步推動在職同仁簽署「從業人員行為準則聲明暨承諾書」，使本公司從業人員了解並承諾於執行職務之過程中，不得直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。

本公司於每年度新進人員講習均安排公司規章、企業文化、資訊安全、智慧財產等相關說明，並以下列主題宣導從業人員誠信之重要性。

1 兼職

2 收受不當利益

3 資訊使用

4 營業秘密

110 年度新進人員講習共計安排 11 場次，受訓人員達 487 人

另為集團董監事安排 2 場次公司治理課程，主題包含：

1 ESG

2 智慧財產權管理制度

防範營私舞弊

- 中鋼不得捐贈政治獻金。
- 「誠信經營守則」：中鋼董事、經理人、員工、受任人與實質控制者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

檢舉制度

本公司建立暢通申訴管道，並由稽核室受理投訴案件，處理檢舉或申訴案件時，除法律另有規定外，應依法對檢舉人及利害關係人之個人資料及隱私採取適當保護措施，並避免因檢舉行為，造成檢舉人及利害關係人權益受損。但不包含以誹謗、偽造或陷害他人為目的之檢舉行為。

110 年度接獲處理之投訴案件總計 26 件，均經審慎查證、陳核後由相關單位妥為辦理，查核結果無重大貪腐等違反作業規定情事。

	108 年	109 年	110 年
投訴件數	23	30	26

瞭解更多【檢舉制度】 https://www.csc.com.tw/csc_e/cg/ia.html

風險管理

中鋼風險控管分為 3 個層級搭配不同機制，採全員全面風險控管，而非由單一部門控管，並於平時層層防範，執行風險辨識、評估與防範。此外，稽核室定期評估風險管理、內部控制及治理之有效性，並提供確認。

